

# NUR gemeinsam zum ERFOLG!



**GEMEINSAM  
MEHR!**

Tarifrunde 2016

16.12.2016

**EVG** Wir leben Gemeinschaft



## Lineare Erhöhung – Wahlmodell

Am Ende waren es rund 36 Stunden, in denen wir verhandelt haben. In der 4. Runde am 8.12.16, von 14:00 Uhr bis Freitagmorgen um 6:00 Uhr (16 Stunden), in der Fortsetzung der vierten Verhandlungsrunde dann am Sonntag, den 11.12.2016, von 16 Uhr bis zum Montag-morgen um 4:00 Uhr (12 Stunden) und am Montagmittag ab 12:00 Uhr bis abends um 20:00 Uhr (8 Stunden).

### Einkommensrunde 2016

Dreimal standen wir kurz vor dem Abbruch, konnten aber gegenüber dem Arbeitgeber durch Streikandrohung und geschicktes Verhandeln letztlich doch unsere Forderungen durchsetzen. Und das heißt im Einzelnen:

### Das EVG-Wahlmodell durchgesetzt

Das EVG-Wahlmodell kommt – und es kommt genauso, wie wir es wollen! Unser Modell gilt uneingeschränkt für alle bei der DB AG beschäftigten Mitglieder, für die wir in der Einkommensrunde verhandelt haben – Ausnahmen haben wir nicht zugelassen! – Gemeinsam konnten wir unseren Auftrag aus der EVG-Mitgliederbefragung umsetzen und haben dabei keinerlei Zugeständnisse gemacht. Das macht unseren Erfolg so großartig.

### Lineare Erhöhung

Schon im Januar gibt's 550 Euro als Einmalzahlung, für Nachwuchskräfte 250 Euro.

Die Einkommen selbst steigen in zwei Stufen um 5,1 Prozent:

- 2,5 Prozent zum 1.4.2017 sowie
- 2,6 Prozent zum 1.1.2018

Mit der zweiten Stufe (ab 1.1.2018) haben unsere Mitglieder dann erstmals eine ganz persönliche Wahlmöglichkeit: noch einmal mehr Geld (2,6 Prozent) oder lieber mehr Urlaub (6 Tage). Und wer seine Arbeitszeit verkürzen will (1 Stunde pro Woche), hat dazu ebenfalls die Möglichkeit (im Rahmen der bereits bestehenden Systematik). Jeder kann sich individuell entscheiden.

Die Referenzarbeitszeiten bleiben unverändert. Vereinbart ist, dass alle Kolleginnen und Kollegen Mitte des Jahres (6 Monate Vorlauf) vom Arbeitgeber angeschrieben werden und sich dann entscheiden können. **Alle, die sich nicht entscheiden**, bekommen automatisch die zweite Stufe der Lohnerhöhung.

### Echter Urlaub statt nur freier Tage

Wer sich für Urlaub entscheidet, bekommt auch Urlaub und nicht nur freie Tage, wie es der Arbeitgeber ursprünglich wollte. Diese Forderung durchzusetzen, war schwierig.

Erreicht haben wir, was wir gefordert haben, weil die DB AG erkennen musste, dass wir zur Durchsetzung eines zusätzlichen Urlaubsanspruchs auch zum Arbeitskampf aufgerufen hätten.

Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft

Geschäftsstelle  
Bahnhofplatz 10 - 76137 Karlsruhe

2016-12-16\_Tarifrunde DB AG 2016 - Lineare Erhöhung und Wahlmodell.doc der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)

Mitglied:

des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)

# NUR gemeinsam zum ERFOLG!



## Spaltung gemeinsam verhindert

Vom Arbeitsplatz direkt auf die Straße wären wir auch gegangen, wenn der Arbeitgeber an seinen Plänen festgehalten hätte, die Eisenbahnerfamilie zu spalten. Denn: Für Service & Sicherheit sollten andere (und natürlich schlechtere) Regelungen gelten. Das haben wir nicht zugelassen. Die individuelle Entscheidung, die jetzt möglich ist, kann von all unseren Mitgliedern bei der DB AG gleichermaßen getroffen werden. Sie ist nicht dauerhaft bindend. Alle 2 Jahre ist ein Wechsel zwischen den Optionen Geld, Urlaub, Arbeitszeitverkürzung möglich. Besteht Einvernehmen zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber, ist ein Wechsel auch früher möglich.

## Zwei Tabellen

Zur Einführung des Wahlmodells am 1.1.2018 wird es zwei Tabellen geben: eine „**Basistabelle**“ mit 2,6 Prozent Erhöhung aus der zweiten Stufe, für alle, die sich für mehr Geld entscheiden oder keine Wahl treffen. Und eine „**Tabelle zusätzlicher Erholungsurlaub**“, die auf dem Stand vom 1.4.2017 stehen bleibt und für alle gilt, die sich für sechs Tage zusätzlichen Urlaub (im „Wert“ von 2,6 %) entscheiden. Die Verkürzung der Arbeitszeit um eine Stunde pro Woche ist ebenfalls möglich. Anhand der beiden Tabellen kann jeder genau sehen, was ihm seine persönliche Entscheidung wert ist. Als Einföhrungstermin bei der DB AG haben wir den 1.1.2018 gewählt, weil der Arbeitgeber Zeit für die Vorbereitungen zur Umsetzung braucht, aber auch, weil die Urlaubsplanungen für 2017 weitestgehend abgeschlossen sein dürften.

**Der neue Tarifvertrag hat eine Laufzeit bis 30. September 2018.**

## Geltungsbereich

Unser Abschluss gilt für alle EVG-Mitglieder, die als Arbeitnehmer in den folgenden Unternehmen beschäftigt sind: DB Dialog GmbH, DB Fahrwegdienste GmbH, DB Kommunikationstechnik GmbH, DB Systel GmbH, DB Services GmbH – IFM/FZR/VD und TDL, DB Sicherheit GmbH sowie für die Funktionsgruppen 1 bis 6.

**Das Wahlmodell gilt auch für Teilzeitkräfte. Die Ansprüche errechnen sich analog der vereinbarten Teilzeit.**

## EVG – WIR gemeinsam – Mach mit ... und werde Mitglied!



## Die tollen Leistungen vom Fonds und der GUV/FAKULTA gibt's obendrein dazu!

Wir leben Gemeinschaft



Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft  
Geschäftsstelle  
Bahnhofplatz 10 - 76137 Karlsruhe  
2016-12-16\_Tarifrunde DB AG 2016 - Lineare Erhöhung und Wahlmodell.doc

Mitglied:  
des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB)  
der Europäischen Transportarbeiter-Föderation (ETF)  
der Internationalen Transportarbeiter-Föderation (ITF)